

Vuosikertomus 2022

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu



Sisällys

1. Rehtorin katsaus: Tulevaisuuskestävää Haaga-Helmaa rakentamassa	2
2. Oppiminen ja ohjaus.....	4
3. Tutkimus ja kehittäminen	6
4. Kaupallinen toiminta ja kansainvälisyys.....	8
5. Henkilöstö ja kulttuuri	10
6. Opiskelijakunta Helga	13
7. Talous.....	14
Liite: Avainluvut 2022	18

1. Rehtorin katsaus: Tulevaisuuskestävää Haaga-Heliana rakentamassa

Murrokset toimintaympäristössämme jatkuivat. Koko maailma eli muutoksessa. Pandemiasta siirryimme endemia-aikaan. Paluu uuteen normaaliin haastoi korkeakouluyhteisöämme ja toimintatapojamme tarjoten samalla mahdollisuuksia tehdä asioita toisin ja paremmin. Sota Ukrainassa muutti turvallisuusrakenteita Euroopassa säteillen kaikille yhteiskunnan sektoreille aiheuttaen erilaisia varautumistoimia myös sivistys- ja koulutussektorilla. Yhteiskuntavastuu korostui monin tavoin työssämme kuluneen toimintavuoden aikana.

Jatkoimme määrätietoisesti oman [strategiamme](#) toteuttamista. Saimme kiitosta opetus- ja kulttuuriministeriön välineuvotteluissa strategiamme ja ministeriön kanssa sovitun nelivuotisen sopimuksen toimeenpanosta. Onnistuimme neutraloimaan Haaga-Heliale epäedullisen rahoitusmallin vaikutukset. Pitkän aikavälin strateginen tulostavoitteemme uhkaa kuitenkin karata. Koronan varjo vaikuttaa opintojen etenemiseen ja valmistuneiden määriin – meillä kuitenkin vähemmän kuin ammattikorkeakouluissa keskimäärin.

Erytisen hyvin onnistuimme tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotyössämme. Ulkoisesti rahoitettu [hanketoiminta](#) ylsi parhaaseen tulokseensa. Kehitys on ollut myönteistä, mutta pidemmän aikavälin tarkastelussa hitaampaa kuin mihin uskoimme strategiakauden alussa.

[Koulutus uudistuksen](#) toimeenpano eteni suunnitellusti. Vuonna 2022 aloittaneet opiskelijat hakivat uusiin hakukohteisiin ja suunnittelivat tutkinto-opintonsa aiempaa yksilöllisemmin uusissa koulutusrakenteissa. Uudella ohjauksen mallilla tuimme opiskelijoita valinnoissaan ja opintojen etenemisessä.

[Hyvinvointipalveluillamme](#) ja tiiviillä yhteistyöllä opiskelijakunta [Helgan](#) kanssa tarjosimme erilaisia tukimuotoja opiskelijaelämän eri tilanteisiin ja vaiheisiin. Korkeakouluyhteisömme hyvinvointi on strategiamme keskiössä.

Taloudellisesti toimintavuosi oli haastava. Budjetti rakentui lähtökohtaisesti vuoden 2021 tasoon ja yleiskulujen osalta tavoiteltuun noin yhden prosentin säästöön. Moni yleismaailmallinen ja yhteiskunnallinen tekijä vaikutti kuitenkin poikkeuksellisella tavalla kustannusten nousuun kasvattaen alijäämää ja heikentäen tulostamme. Hyvät akateemiset luvut ja historiallisen suuri korkeakouluindeksin korotus loivensivat ja kompensoivat kuitenkin osaltaan tuloksen heikkenemistä.

Toimintavuoden iso ja strateginen muutoshanke oli opetushenkilöstön vuosityöajan suunnittelukäytänteiden uudistaminen. Uudistuksen myötä käytänteet, tapamme toimia, tukevat paremmin opetuksen kehittämistä ja koulutusuudistuksen toimeenpanoa sekä TKI-toiminnan kasvattamista. TKI-toiminnan ja opetuksen integrointi on yksi tulevaisuuden menestystekijämme. Onnistuminen tässä vaatii meiltä uudenlaista tekemistä. Muutostyössämme olemme sitoutuneet vahvasti avoimeen dialogiin ja henkilöstömme osaamisen kehittämiseen.

Kaupallisessa ja kansainvälisessä toiminnassamme tavoittelimme koronaa edeltävää tasoa. Käynnistimme koronan aikana "pidossa" olleita hankkeita. Kansainvälisesti Haaga-Helian vetovoima kasvoikin ennätysellisen korkealle. Onnistuimme ja opimme palvellessamme kymmeniä tuhansia uusia kansainvälisiä hakijoita. Teemme töitä hallitun kansainvälisen kasvun eteen.

Yhteistyö verkostoissa ja ekosysteemeissä näkyi vahvasti toiminnassamme. Syvensimme ja laajensimme European Universities -verkostoon kuuluvassa [Ulysseus-allianssissa](#) yhteistyötä. Koordinoimme opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa kansallista Kiina-verkostoa ja jatkoimme kolmen ammattikorkeakoulun strategisessa liittoumassa ([3AMK](#)) yhteistyötä suunniteltujen periaatteiden mukaisesti valituilla toimintalinjoilla: oppimistoiminta, koulutuksen vienti, TKI-hankeyhteistyö, yrittäjyys ja tekoäly.

Mielikuva Haaga-Heliasta, meidän "brändimme", on vahva ja vetovoimainen. Se syntyy meidän jokaisen arjessa hyvin tehdystä työstä. Lämpimät kiitokset kuluneesta vuodesta koko korkeakoulu yhteisöllemme, niin osaavalle ja sitoutuneelle henkilöstöllemme kuin opiskelijoillemme sekä erinomaisille ja tärkeille yhteistyökumppaneillemme.

Minna Hiillos

rehtori, toimitusjohtaja

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Haaga-Helia lukuina 2022

10617 opiskelijaa

762 asiantuntijaa

1037 julkaisua

100 yrityspartneria

1427 hiilijalanjälki (tCO₂e)

2. Oppiminen ja ohjaus

[Hakijaluvut](#) kertovat, että Haaga-Helian koulutukset kiinnostavat Suomessa ja ulkomailla. Erityisesti monimuoto- ja verkko-opintoina toteutettavat koulutukset olivat suosittuja. Englanninkielisten koulutusten kärkipaikkaa pitää IT-tradenomin koulutusta vastaava [Business Information Technology](#), johon tuli hakemuksia ympäri maailmaa yhteensä yli 7000. Vuonna 2022 Haaga-Heliasta valmistui 2460 alumnia. IT-tradenomin sekä [Master-koulutusten](#) valmistumisluvut ylittivät tavoitteemme. [Liiketalouden tradenomin](#) koulutuksessa tehtiin tavoiteaikaisessa valmistumisissa hieno parannus yli asetetun tavoitteen. Myös [Ammatillisesta opettajakorkeakoulusta](#) valmistuneiden määrä ylitti odotukset.

Oppimisen ja ohjauksen vuotta leimasi myös [koulutus uudistuksen](#) eteneminen. Lopuissakin Haaga-Helian uudistuneissa AMK-koulutuksissa aloitettiin uudessa rakenteessa syksyllä 2022. AMK-koulutuksiemme uudistus toi vuonna 2021 Haaga-Heliaan uudet hakukohteet, kaikille tutkinnoille yhteisen opetussuunnitelman sekä yksilölliset opintopolut. Nyt koulutus uudistuksessa jatkokehitetään asiantuntijaosaamisia ja työestetään verkossa suoritettavia vaihtoehtoja kursseista.

Julkaisimme vuoden 2022 aikana Haaga-Helian [pedagogisen vision](#), jonka perustana on dynaaminen osaamisperustaisuus. Visiomme mukaan Haaga-Helian pedagogiikan keskiössä on opiskelija ja pedagogiikkamme kytkee oppimisen työelämään yhteisöllisesti. Haaga-Helian opetushenkilöstöä koskee myös keväällä 2022 neuvoteltu uusi opetuksen mitoitusmalli, jossa on uutena kehittämisen tuntien käyttöönotto. Näin saadaan kehittäminen entistä enemmän näkyväksi osaksi opettajan työtä.

Vuoden 2022 poimintoja

Järjestimme opintomahdollisuuksia [Ukrainan pakolaisille](#) tarjoamalla heille avoimen AMK:n työelämälähtöisiä opintoja maksuttomasti. Olimme myös mukana kansainvälisessä EU4Skills Better Skills for Modern Ukraine -hankkeessa, jossa uudistettiin [Ukrainan ammatillista koulutusta](#).

Järjestimme syksyllä 2022 ensimmäisenä ammattikorkeakouluna vuoden suurimman korkeakoulupedagogiikan seminaarin [Pedaforumin](#) – Korkeakoulupedagogiikan päivät. Korkeakoulupedagogiikkaan keskittyvä [KOPEDA-ryhmä](#) jatkoi toimintaansa Haaga-Heliassa.

Kansainvälinen toimintamme oppimisen ja ohjauksen saralla jatkui. Kreikan opetusministeriö akkreditoi Haaga-Helian top-up-tutkinnon (ulkomaisen ammatillisen tutkinnon täydentäminen AMK-tutkinnoksi) Le Monde Institute on Hospitality and Tourism studies -oppilaitoksen kanssa.

Luvut: 21 AMK-tutkintoa, 16 Master-tutkintoa, 3 opettajakoulutusohjelmaa

Haaga-Helian koulutukset (vuoden 2022, 2021 tai 2020 aikana alkanut koulutus)

	2022	2021	2020
HAAGA-HELIAN AMK-TUTKINNOT			
Vetovoima (ensisijaiset hakijat / aloituspaikka)	2,7	2,9	3,4
Ensijaiset hakijat	8579	8751	10069
Aloituspaikat	3210	3065	2938
Opiskelijamäärä	8709	8898	9697
Tutkinnot	1698	1983	1748
HAAGA-HELIAN MASTER-TUTKINNOT			
Vetovoima (ensisijaiset hakijat / aloituspaikka)	1,7	3,1	3,3
Ensijaiset hakijat	1399	1850	1577
Aloituspaikat	805	590	485
Opiskelijamäärä	1323	1209	1308
Tutkinnot	354	330	314
AMMATILLINEN OPETTAJAKORKEAKOULU			
Vetovoima (hakijat / aloituspaikka)	3,1	3,5	4,5
Ensijaiset hakijat	1245	1358	1666
Aloituspaikat	400	385	370
Opiskelijamäärä	585	585	560
Valmistuneet	411	312	303

3. Tutkimus ja kehittäminen

Haaga-Helian tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) otti merkittäviä askeleita usealla mittarilla vuonna 2022. Hankehakemuksemme menestyivät ja vuoden aikana voitettu rahoitus pysyi erinomaisella tasolla.

Edellisen vuoden menestyksen myötä hanketoimintaan kiinnittyi jälleen enemmän asiantuntijoita kuin aiemmin – osallisuus TKI-toimintaan kasvaa. Tämä näkyi myös julkaisutoiminnassamme – tuotimme vuoden aikana yli tuhat julkaisua, mukaan lukien kymmeniä vertaisarvioituja.

Kuluneena vuonna ilmiölähtöinen lähestymistapa ohjasi TKI-toimijoitamme ideoimaan hankkeita laajalla spektrillä. Ensimmäinen pilottiteemamme, Teknologioiden hyödyntäminen – Digitaalisen osaamisen jatkuva kehittäminen osuu hyvin kaikkien tutkimusalueidemme ytimiin.

Haaga-Helian toimintaa ohjaa viisi [arvo](#): vastuullisuus, yhdessä tekeminen, rohkeus, arvostus ja avoimuus. Nämä arvot näkyvät vahvana TKI-toiminnassamme. Avoimuuden, vastuullisuuden ja yhdessä tekemisen arvot tarkoittavat keskeisesti sitä, että hankkeissa tuotettujen, muokattujen ja käytettyjen tutkimusdatojen keräämiseen, esittämiseen, dokumentointiin, kuvailuun ja säilytykseen on olemassa yhteiset pelisäännöt. Tätä tarkoitusta varten laadimme Haaga-Helian tutkimusdatapolitiikan, joka luo pohjan tutkimusdatan käsittelylle sen elinkaaren eri vaiheissa.

Kehitimme voimallisesti myös oppimis-, tutkimus- ja innovaatioympäristöjämme eli [labeja](#). Rakensimme kuudestatoista aiemmin erillisenä toimineesta ympäristöstä vahvaan vaikuttavuuteen tähtäävän kokonaisuuden. Lab-kokonaisuutemme tarjoaa elinkeinoelämälle ja opiskelijoillemme ratkaisuja kuudella eri teema-alueella. Niitä ovat palvelukokemusten muotoilu, yritystoiminnan vauhdittaminen, myynnin ja markkinoinnin tehostaminen, oppimisen uudet ratkaisut, digitaalisten palveluiden kehittäminen ja vastuullisuudesta luominen strategiseksi kilpailueduksi.

Vuoden 2022 poimintoja

Tekoälyn menetelmien ja sovellusten hyödyntäminen näkyi monessa tutkimushankkeessa. Esimerkiksi [AI-TIE-hankkeessa](#) keskityttiin hyödyntämään tekoälyratkaisuja pk-yritysten innovaatiotyössä.

Tutkimusyhteistyö syventyi eurooppalaisten korkeakoulujen muodostamassa [Ulysseus-allianssissa](#). Haaga-Helian hankkeissa toimivat asiantuntijat ovat keskeisiä myös Ulysseuksen AI Innovation Hubin ja [Finnish AI Region \(FAIR\)](#) EDIH:in (European Digital Innovation Hub) toiminnassa.

Kansainvälinen [Inclusive Aviation -hanke](#) (INCLAVI) tarttui rohkeasti ilmailualan epäkohtiin. Kunnianhimoisen hankkeen tavoitteena on parantaa liikuntarajoitteisten mahdollisuuksia vapaaseen liikkuvuuteen muun muassa kouluttamalla henkilöstöä ja poistamalla lentokentillä olevia esteitä.

Luvut: 1037 julkaisua, 16 labia, 4 tutkimusaluetta

4. Kaupallinen toiminta ja kansainvälisyys

Vuonna 2022 toimimme aktiivisesti verkostoissa sekä kansainvälisen että kaupallisen toiminnan saralla. Ulysseus Eurooppa-yliopisto -verkostossa toteutimme viiden kumppanimme kanssa opiskelijoiden ja henkilöstön vaihtoja sekä laadimme vastuullista liikkuvuutta vahvistavia käytäntöjä. Otimme käyttöön uuden Erasmus-liikkuvuuden muodon eli BIPit (Blended Intensive Programme).

Johdimme [ammattikorkeakoulujen Kiina-verkoston](#) toimintaa viidellä teema-alueella: opiskelijarekrytointi Suomeen, ammattikorkeakoulumallin konseptointi Kiinan markkinoille, TKI-hankeyhteistyö, Kiina-osaamisen lisääminen ja edellytysten luominen koulutusviennille. Paransimme valmiuksiamme verkosto- ja ekosysteemiyhteistyöhön työstämällä tavoitteitamme ja strategioitamme yhdessä kumppanimme [Humapin](#) kanssa.

Koulutusvientiä ja monenlaista yhteistyötä

Henkilöstömme ja opiskelijamme matkustivat ulkomaille kansainväliseen yhteistyöhön ja vaihtoihin moninkertaisesti viime vuoteen verrattuna, jolloin pandemia vielä vaikutti lukuihin. Kotiutimme myös ennätysmäärän Erasmus+-apurahoja liikkuvuusjaksoja varten. Koulutusvienti piti pintansa huolimatta poikkeuksellisista globaaleista tapahtumista. Saimme ennätysmäärän hakemuksia kansainvälisiin Bachelor- ja Master-ohjelmiin. Kehitimme hyvin tuloksin SAT- ja todistushakua. Vuoden lopussa lukuvuosimaksuvelvollisia tutkinto-opiskelijoita oli Haaga-Heliassa 202, mikä edusti noin 1,8 miljoonan euron tuloja korkeakoulullemme.

Kotimaan kaupallinen toiminta saavutti vuoden 2022 myyntitavoitteen. Koulutusten ja kaupallisten tutkimusten lisäksi myimme tila- ja tapahtumapalveluja. Tilamyynnissä kysyntä kasvoi lähes koronavuosia edeltävälle tasolle. Kehitimme kaikille avoimen maksullisen täydennyskoulutuksen tarjontaa ja panostimme [yrityksille räätälöityyn maksulliseen koulutukseen](#).

Toteutimme laajoja henkilöstön osaamisen kehittämiskoulutuksia. Yhteistyömme eri liittojen ja järjestöjen kanssa vahvistui ja toteutimme heidän jäsenilleen täydennyskoulutuksia, esimerkiksi myyntitaitojen kehittämiseen. Osa koulutuksista oli opintopisteytettyjä. Rakensimme yritysten kanssa henkilöstön kehittämiseen suunnattua tutkintoon tähtäävää opintopolkua.

Tutkitulle tiedolle oli kysyntää yrityksissä ja julkisen hallinnon organisaatioissa. Toteutimme OKM:lle hallintohenkilöstön kehittämiseen liittyvän tutkimus- ja kehittämishajonnan.

Lanseerasimme tuotteen hallintotyön kehittäminen, jossa on yhdistetty uudella tavalla tutkimusta ja koulutusta.

[Partneritoiminnassa](#) pilotoimme uutta, yhdessä partnereiden kanssa kehittämäämme palvelupakettimallia. Hyvien kokemusten kannustamana laajensimme pilotoinnin koskemaan kaikkia partnereita ja uudistimme [partneriyhteistyöverkkosivumme](#).

Vuoden 2022 poimintoja

[Etelä-Afrikan opettajankoulutusyhteistyö](#) jatkui vahvana. Pretoriassa Tshwane University of Technologyssa valmistui vuoden aikana 70 ammatillista opettajaa Haaga-Helian koulutusohjelmasta. Samalla jo kahdeksas opettajaopiskelijoiden ryhmä aloitti opintonsa Haaga-Helian järjestämässä koulutuksessa.

Arabiemiraattien isännöimän [Dubai Expo 2020](#) -maailmannäyttely päättyi maaliskuun 2022 lopussa, jonka myötä yli miljoonaa näyttelyvierasta palvelleet Haaga-Helian opiskelijat palasivat takaisin Suomeen. Suomen Lumi-paviljonki palkittiin maailmannäyttelyssä, ja oppaina toimineiden opiskelijoiden työ keräsi kiitosta.

Avasimme uusia markkinoita Länsi-Balkanille ja vahvistimme asemiamme avainmarkkinoillamme Intiassa, Kiinassa ja Vietnamsissa. Latinalaisessa Amerikassa järjestimme täydennyskoulutusta perulaiselle ryhmälle ja syvensimme yhteistyötä [perulaisen UPC-yliopiston](#) kanssa.

Luvut: 1080 opiskelijaa kansainvälisessä vaihdossa, 618 asiantuntijaa kansainvälisessä vaihdossa, 100 yrityspartneria

5. Henkilöstö ja kulttuuri

Korkeakoulu yhteisömme suurin voimavara ovat sen opiskelijat ja henkilöstö. Strategiamme toteutumisen mahdollistaa opiskelijoiden ja henkilöstön innostus ja hyvinvointi. Vastuullisena työnantajana huolehdimme henkilöstöstämme ja sen osaamisen kehittämisestä.

Vuonna 2022 veimme [strategiaa](#) arkeen ja opimme työssä. Yhdessä toteutettujen uudistusten kautta etenimme kohti tuloksellisempaa ja yhteisöllisempää toimintakulttuuria. Etenimme koulutus uudistuksen käyttöönotossa ja valmistauduimme Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) [kansainväliseen auditointiin](#).

Kävimme jatkuvaa vuoropuhelua korkeakoulu yhteisössämme ja kehitimme sisäistä viestintää intrauudistuksella. Vahvistimme organisaatiomme toimivuutta keskittämällä valtaosan opetushenkilöstöstä uudelle Osaaminen-vastuualueelle. Onnistuminen TKI-hankehauissa kasvatti henkilöstömääräämme. Otimme käyttöön tutkijaroolit tukemaan yksilön urapolkua tutkijatehtävissä sekä organisaatiomme TKI-tavoitteiden saavuttamista.

Kiinnostava työnantaja

Tarjosimme useille osaajillemme innostavia kehittymismahdollisuuksia myös sisäisen liikkuvuuden myötä (76 henkilöä). Toimintavuonna eläköityi ennätysellinen määrä osaajiamme (25 henkilöä), mikä yhtäältä edellytti osaamisen hallittua siirtoa ja toisaalta mahdollisti osaamisrakenteemme uudistamista strategisten tavoitteiden suunnassa.

Vaikka kilpailu osaajista kiristyy, työnantajana olemme kiinnostava. Onnistuimme rekrytoimaan kaikkiin avoimiin tehtäviimme tavoiteprofiilin mukaiset osaajat. Vahvistimme osaamisrakenteemme diversiteettiä etenkin kansainvälisten osaajien suunnassa.

Uudistimme henkilöstön palaute kuunnellen monipaikkaisen työn käytänteemme. Työn tekemisen tarkoituksenmukaisuus määrittää työn tekemisen paikan kampuksella tai etätyönä. Laajaa kiitosta saanut monipaikkaisen työskentelyn malli perustuu kohtaamisiin kampuksilla, sujuvan työskentelyn varmistaviin yhteisiin linjauksiin sekä ryhmien pelisääntöihin. Mallissa painotamme joustavuutta, luottamusta ja yhteisöllisyyttä.

Vastuullinen työyhteisö

Toteutimme kaikilla kampuksillamme työpaikkaselvitykset. Tunnistimme selvityksissä voimavaroja, jotka toimivat puskureina kuormitustekijöiden vaikutuksia vastaan. Keskeiset voimavaramme ovat hyvät vaikutusmahdollisuudet omaan työhön, työyhteisö, jossa on mukavat ja osaavat työkaverit sekä mahdollisuus hyödyntää omaa osaamistaan mielekkäissä työtehtävissä. Kehitystoimenpiteinä toteutimme valmennuksia tukemaan paluuta yhteen pandemiakauden jälkeen. Keskeisiä teemoja olivat vuorovaikutuksen edistäminen, mielentaidot ja valmiudet ristiriitatilanteiden käsittelyyn. Fyysisen työergonomian osalta teimme kartoituksia työpisteillä.

Päivitimme Responsible Haaga-Helia -mallimme. Sen neljässä osa-alueessa – Happy, Degree, Developing and Green Haaga-Helia – todentuu laaja-alainen [vastuullinen toimintamme](#). [Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman](#) tavoitteet ja toimenpiteet ovat olleet työsuojelutoimikunnan kokouksissa toistuvana teemana loppuvuodesta 2021 alkaen. Vuoden aikana toteutettuja toimenpiteitä tavoitteiden suunnassa kertyi yli 40, kuten yhdenvertaisuuskoulutuksia niin pedagogiikan kuin monikulttuurisen yhteistyön näkökulmista. Vahvistimme työsuojelun yhteistoiminnan moniäänistä dialogia kutsumalla pysyvästi [opiskelijakunta Helgan](#) toiminnanjohtajan työsuojelutoimikuntaan.

Uudistuva ja osaava henkilöstö

Työyhteisön ja osaamisen kehittämisessä panostimme muutosjohtamiseen ja jatkuvaan dialogiin. Esihenkilörooleissa toimivien osaamisen kehittämisessä painottui lisäksi tiedolla johtaminen, osaamisen ja työkyvyn johtaminen. Vahvistimme pedagogista osaamista kehittämällä ohjausta ja toteuttamalla PedaComp-kartoituksen eli opetushenkilöstön itsearviointin mukaisia kehittämistoimenpiteitä.

[TKI-osaamisen](#) osalta vahvistimme valmiuksiamme osallistua konsortioihin ja toteuttaa laajoja kansainvälisiä TKI-hankkeita, kehitimme tieteellisen yhteistyön ja julkaisuosaamista. Kehitimme kansainvälisyysvalmiuksia tarjoamalla kieli- ja kulttuurikoulutusta. Osaamisemme kehittämisessä painotamme työssä ja toisiltamme oppimista niin omassa korkeakoulu yhteisössämme kuin verkostoissamme.

Vuoden 2022 poiminta

Vuoden lopussa juhlistimme vuoden tekoja, millä saimme näkyvyyttä hienoille saavutuksillemme yhteisössämme. Henkilöstö ehdotti ryhmiä palkintojen saajaksi, ja palkintokategorioita sekä palkittavia ryhmiä oli neljä. Vuoden pedagogisen teon palkinnon sai [Tilitoimisto TASECO](#), Vuoden TKI-toiminnan teon palkinnon [INCLAVI-team](#) ja Vuoden yhteiskunnallisen teon palkinnon [Pedaforum](#) ja sen valmisteluryhmä. Vuoden yhteisöllisellä teolla palkittiin Haaga-Helian viestintä, markkinointi ja alumnitoiminta.

Luvut: 762 asiantuntijaa, 89 %:lla henkilöstöstä korkeakoulututkinto, 4,2 % henkilöstömäärän kasvu vuodessa

6. Opiskelijakunta Helga

Opiskelijoilla oli isoja odotuksia ja toiveita yhteisöllisyyden palauttamiseksi. Opiskelijakunta Helgassa otimme kaiken ilon irti koronarajoitusten päättyessä alkutalvesta 2022. Toteutimme ennätysmäärän erilaisia tapahtumia tukemaan opiskelijoita kampuksille paluussa ja oman paikkansa löytämiseksi yhteisössä. Kokeilussa olivat erityisesti päihteettömät pientapahtumat, joiden tavoitteena oli mahdollistaa mahdollisimman monelle osallistuminen opiskelijakunnan toimintaan.

Opiskelijakunta oli mukana erilaisissa hankkeissa, jotka tähtäsivät yhteisön elvyttämiseen, sen laajentamiseen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön vahvempaan asemaan opiskelijayhteisöissä. Hankkeiden ja Haaga-Helian tuella onnistuimme vahvistamaan Helgan hyvinvointia tukevia palveluita ja panostamaan ennätyskellisen paljon yhteisöllisyyttä tukeviin toimiin ja hyvinvointia tukevaan viestintään.

Muuttuvan maailman edunvalvontatyö

Venäjän hyökkäyssota ja siitä heränneet edunvalvonnan tarpeet sekä nousut rasismi näkyivät myös opiskelijakunnan toiminnassa ja tarpeena turvata omalta osaltaan turvallinen osallistuminen kaikille Haaga-Helian opiskelijoille. Keskustelu turvallisen tilan luomisesta otti harppauksia eteenpäin vuonna 2022 ja opiskelijakunta jatkoi mm. häirintäyhdyshenkilötoiminnan kehittämistä yhdessä Haaga-Helian kanssa.

Uudistimme myös oman strategiamme ja päivitetty missio on: Helga –Yksilön turvana, yhteisön mahdollistajana opiskelijoille. Haluamme tuoda myös jatkossa ihmiset yhteen ja olla opiskelijoiden tukena ja turvana sekä tarjota ikimuistoisimmat muistot opiskelua ajoilta.

Anna Laurila

toiminnanjohtaja

Haaga-Helian opiskelijakunta Helga

Opiskelijakunta Helga toimii kaikkien Haaga-Helia ammattikorkeakoulussa opiskelevien edunvalvojana ja hyvinvoinnin edistäjänä. Se toimii jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää opiskelijoiden yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä pyrkimyksiä sekä opintojen laatuun ja opiskelija asemaan liittyviä oikeuksia korkeakoulussa, pääkaupunkiseudulla ja valtakunnallisesti sekä Euroopan tasolla. Helga mm. järjestää vuosittain merkittävimmät opiskelijatapahtumat sekä neuvoo ja tukee opiskelijoita kaikissa opiskelijaelämään liittyvissä asioissa.

7. Talous

Haaga-Helian tuotot vuonna 2022 olivat 67,5 (vuonna 2021: 67,4 ja vuonna 2020: 65,8) miljoonaa euroa, josta perusrahoituksen osuus oli 56,1 (59,1; 58,0) miljoonaa euroa, mikä on 83 prosenttia kokonaistuotoista.

Kulut olivat yhteensä 70,3 (65,9; 62,4) miljoonaa euroa. Välittömät henkilökulut olivat 49,1 (46,6; 42,6) miljoonaa euroa, mikä vastasi 69,8 prosenttia kokonaiskuluista. Haaga-Helian toimipisteet ovat Porvoota lukuun ottamatta vuokratiloissa. Tilavuokrat ja vastikkeet olivat 9,8 (9,0; 9,0) miljoonaa euroa eli 13,9 prosenttia kokonaiskuluista.

Liiketulos -2,9 (1,5; 3,4) miljoonaa euroa on merkittävästi heikompi kuin budjetoitu. Ero syntyi henkilömäärän kasvusta sekä vuokrakulujen noususta johtuen energian kallistumisesta vuoden 2022 aikana.

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu kirjaa rahoitusomaisuuden KPL 5.2a §:n ja IFRS 9 -standardin mukaisesti, jossa sijoitusomaisuus arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. IFRS 9 -standardin mukainen kirjaustapa otettiin käyttöön vuonna 2019.

Kirjaustavan negatiivinen vaikutus Haaga-Helian vuoden 2022 tulokseen oli -6,9 (2021: 3,4; 2020: 0,7; 2019: 2,0) miljoonaa euroa. Yhtiön hallitus hyväksymän sijoituspolitiikan mukaan osakesijoitusten normaalipaino on 50 prosenttia sijoitusten arvosta. Vaihtoehtoisia sijoituksia voi olla korkeintaan 10 prosenttia.

Muut osakkeet ja osuudet arvostetaan hankinta-arvoon tai sitä alempaan arvoon. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut olivat -6,8 (3,5; 0,3) miljoonaa euroa.

Tilikauden tulos oli -9,7 (5,0; 4,0) miljoonaa euroa tappiollinen. Verrattuna edellisvuoteen erona on merkittävästi alentunut perusrahoitus (-3,0 m€), jota kompensoi voimakkaasti kasvanut ulkoinen TKI-rahoitus (+1,9 m€), henkilö- ja vuokrakulujen kasvu (-3,3 m€) sekä rahoitusomaisuuden merkittävä markkina-arvon alenemisesta (-6,8 m€).

Taseen loppusumma oli 63,7 (71,6; 66,6) miljoonaa euroa. Saaduissa ennakoissa on 8,7 miljoonaa euroa monivuotisista ulkoisesti rahoitetuista hankkeista saatuja maksuja. Siirtoveloissa on laskennallinen lomapalkkavelka 3,2 (3,0; 2,6) miljoonaa euroa.

Tilinpäätös 2022

Tuloslaskelma

TULOSLASKELMAT	Konserni 1.1.-31.12.2022	Konserni 1.1.-31.12.2021	Emo 1.1.-31.12.2022	Emo 1.1.-31.12.2021
Liikevaihto				
Korkeakoulujen valtionrahoitus	56 139 467,46	59 138 183,02	56 139 467,46	59 138 183,02
Avustustuotot	6 170 560,03	3 810 247,82	6 170 560,03	3 810 247,82
Liiketoiminnan tuotot	2 865 658,50	2 579 449,64	2 865 658,50	2 579 449,64
Muut tuotot	2 452 470,40	1 983 547,28	2 294 468,98	1 831 699,24
LIIKEVAIHTO	67 628 156,39	67 511 427,76	67 470 154,97	67 359 579,72
Kulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-40 998 517,07	-38 996 318,44	-40 984 414,82	-38 980 012,94
Eläkemaksut	-6 681 786,58	-6 196 921,43	-6 679 493,96	-6 194 291,00
Muut henkilösivukulut	-1 445 476,51	-1 383 028,00	-1 445 286,89	-1 382 919,61
Poistot ja arvonalentumiset	-674 279,66	-758 566,12	-565 266,08	-669 607,56
Muut kulut	-20 776 248,54	-18 714 673,87	-20 663 043,90	-18 629 632,39
KULUT	-70 576 308,36	-66 049 507,86	-70 337 505,65	-65 856 463,50
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-2 948 151,97	1 461 919,90	-2 867 350,68	1 503 116,22
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut				
Sijoitustoiminta	-6 780 450,98	3 457 209,83	-6 780 450,98	3 457 209,83
Rahoitustoiminta	62 409,71	37 280,34	-47 906,66	-3 446,88
Osuus osakkuusyritysten tappiosta	0,00	-9 396,23	0,00	0,00
VARAINHANKINTA-, SIIJOITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-6 718 041,27	3 485 093,94	-6 828 357,64	3 453 762,95
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-9 666 193,24	4 947 013,84	-9 695 708,32	4 956 879,17
Vähemmistöosuudet	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	-9 666 193,24	4 947 013,84	-9 695 708,32	4 956 879,17

Tase, vastaavaa

TASEET	Konserni 31.12.2022	Konserni 31.12.2021	Emo 31.12.2022	Emo 31.12.2021
Vastaavaa				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet	13 592 552,54	13 507 999,08	1 190 818,36	996 976,63
<i>Maa- ja vesialueet</i>	58 975,00	58 975,00	0,00	0,00
<i>Rakennukset ja rakennelmat</i>	12 274 957,04	12 381 684,90	0,00	0,00
<i>Koneet ja kalusto</i>	1 197 890,54	1 006 609,22	1 190 218,36	996 376,63
<i>Muut aineelliset hyödykkeet</i>	60 729,96	60 729,96	600,00	600,00
Sijoitukset	44 850 422,24	54 171 820,32	54 839 252,72	64 198 650,80
<i>Osuudet saman konsernin yrityksissä</i>	0,00	0,00	9 627 268,48	9 651 268,48
<i>Osuudet omistusyhteisyrityksissä</i>	0,00	0,00	500 000,00	500 000,00
<i>Saamiset omistusyhteisyrityksissä</i>	100 000,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00
<i>Muut osakkeet ja osuudet</i>	327 001,00	327 001,00	327 001,00	341 001,00
<i>Muut saamiset</i>	138 438,00	138 438,00	0,00	0,00
<i>Rahoitusarvopaperit</i>	44 284 983,24	53 606 381,32	44 284 983,24	53 606 381,32
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	58 442 974,78	67 679 819,40	56 030 071,08	65 195 627,43
Lyhyaikaiset saamiset	3 286 488,27	2 744 482,98	3 307 539,10	2 754 930,56
<i>Myyntisaamiset</i>	814 598,40	731 209,54	814 598,40	732 340,34
<i>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</i>	0,00	0,00	28 695,34	20 147,07
<i>Muut saamiset</i>	49 487,90	37 446,25	41 843,39	27 571,66
<i>Siirtosaamiset</i>	2 422 401,97	1 975 827,19	2 422 401,97	1 974 871,49
Rahat ja pankkisaamiset	4 540 961,16	3 834 180,77	4 390 148,07	3 670 169,12
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	7 827 449,43	6 578 663,75	7 697 687,17	6 425 099,68
VASTAAVAA YHTEENSÄ	66 270 424,21	74 258 483,15	63 727 758,25	71 620 727,11

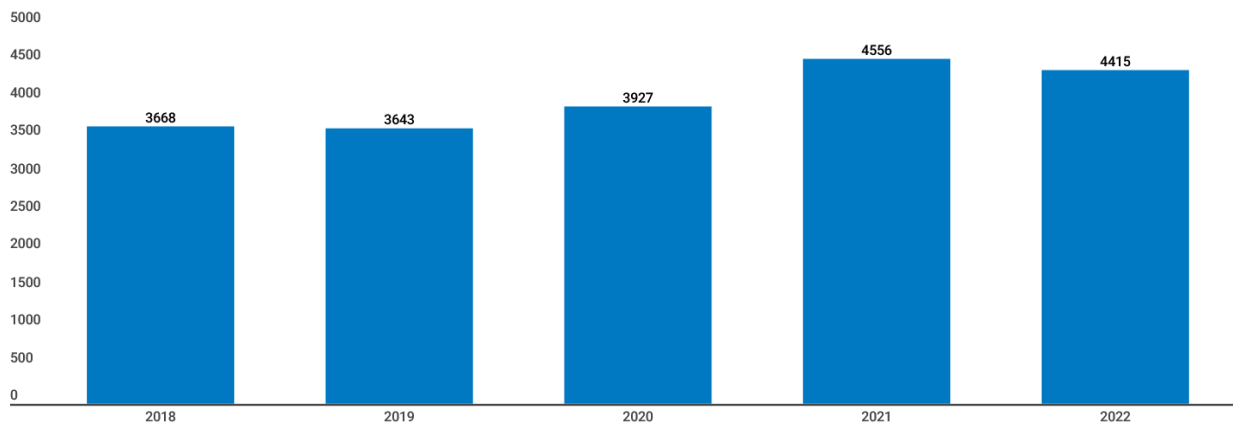
Tase, vastattavaa

TASEET	Konserni 31.12.2022	Konserni 31.12.2021	Emo 31.12.2022	Emo 31.12.2021
Vastattavaa				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	6 000 000,00	6 000 000,00	6 000 000,00	6 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 339 928,95	3 339 928,95	3 339 928,95	3 339 928,95
Vapaat rahastot	91 187,87	128 007,15	91 187,87	128 007,15
Lainanlyhennysrahasto	3 205 409,79	3 205 409,79	0,00	0,00
Muut rahastot yhteensä	6 636 526,61	6 673 345,89	3 431 116,82	3 467 936,10
Edellisten tilikausien voitto/tappio	45 939 522,59	40 862 075,43	46 629 722,38	41 542 975,71
Tilikauden voitto/tappio	-9 666 193,24	4 947 013,84	-9 695 708,32	4 956 879,17
Vähemmistöosuudet	-45 494,49	-44 918,96	0,00	0,00
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	48 864 361,47	58 437 516,20	46 365 130,88	55 967 790,98
PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	109 886,00	0,00	0,00
VIERAS PÄÄOMA				
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA				
Saadut ennakot	796 568,00	0,00	796 568,00	0,00
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA YHT.	796 568,00	0,00	796 568,00	0,00
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA				
Saadut ennakot	9 473 510,56	9 072 448,77	9 473 510,56	9 072 448,77
Ostovelat	793 373,65	1 032 998,33	753 943,31	998 841,13
Muut velat	2 217 293,55	2 143 126,09	2 213 307,07	2 130 401,24
Siirtovelat	4 125 316,98	3 462 507,76	4 125 298,43	3 451 244,99
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA YHT.	16 609 494,74	15 711 080,95	16 566 059,37	15 652 936,13
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	17 406 062,74	15 711 080,95	17 362 627,37	15 652 936,13
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	66 270 424,21	74 258 483,15	63 727 758,25	71 620 727,11

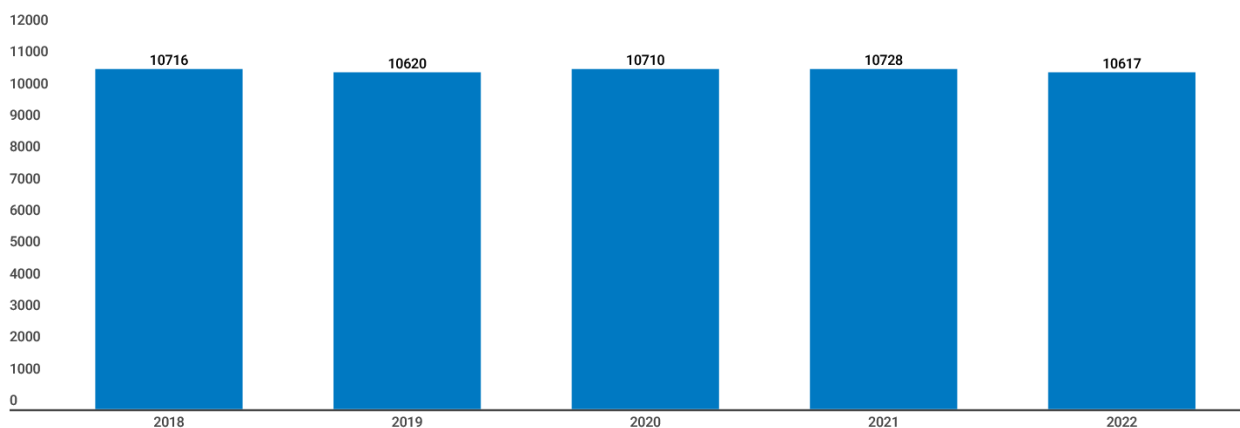
Liite: Haaga-Helian avainluvut 2022

Kuvissa esitellään Haaga-Helian avainlukujen kehitystä koulutusten, TKI:n, kaupallisen ja kansainvälisen toiminnan sekä henkilöstön alueilla 2018–2022.

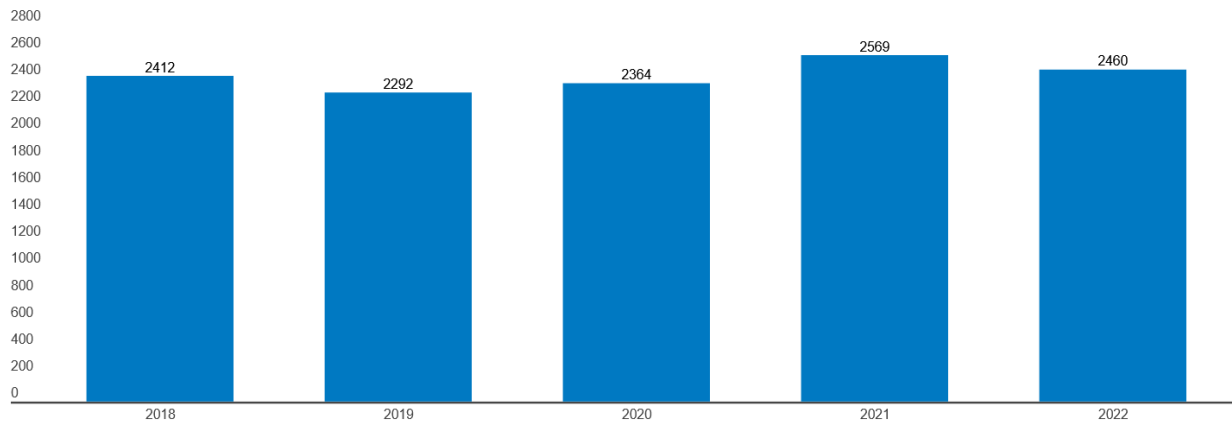
Aloituspaikat, AMK- ja Master-tutkinnot sekä opettajankoulutus:



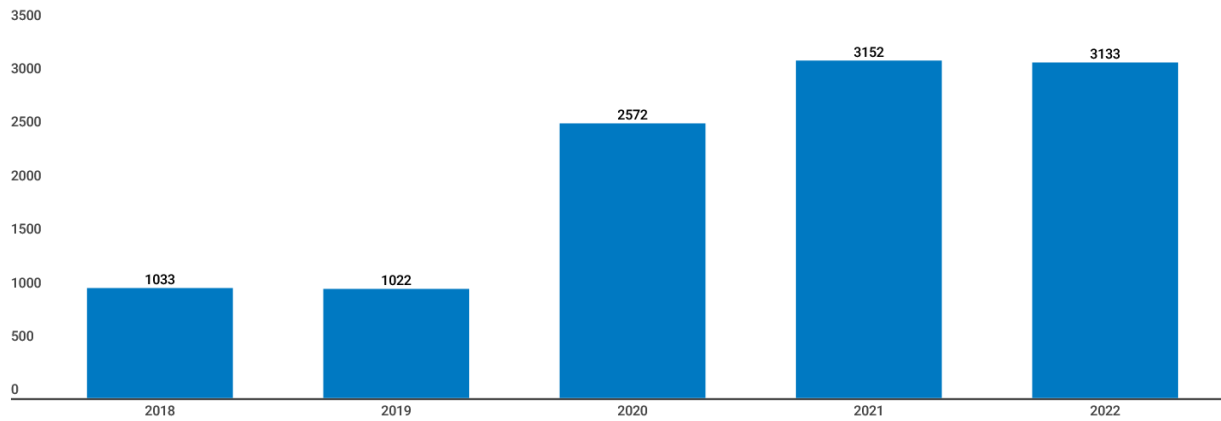
Opiskelijat, AMK- ja Master-tutkinnot sekä opettajankoulutus:



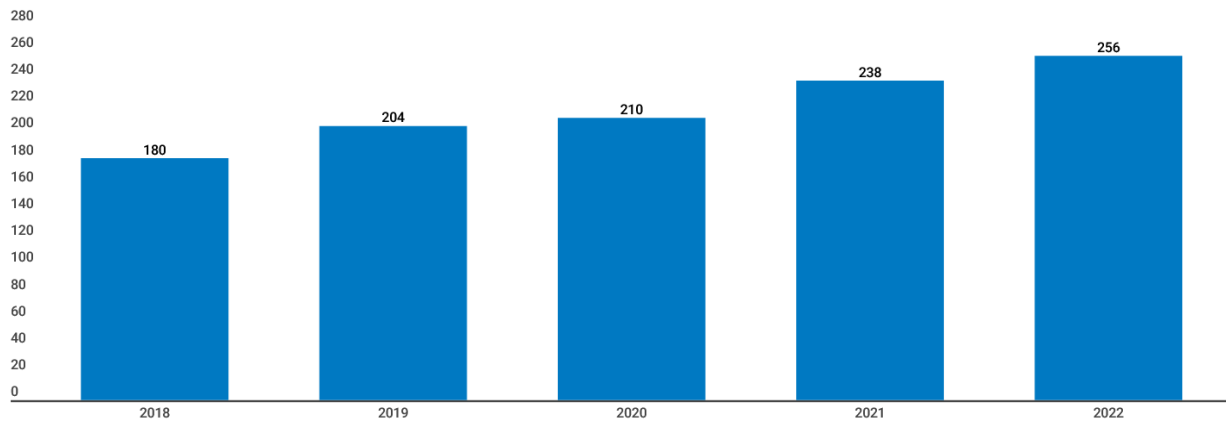
Valmistuneet opiskelijat, AMK- ja Master-tutkinnot sekä opettajankoulutus:



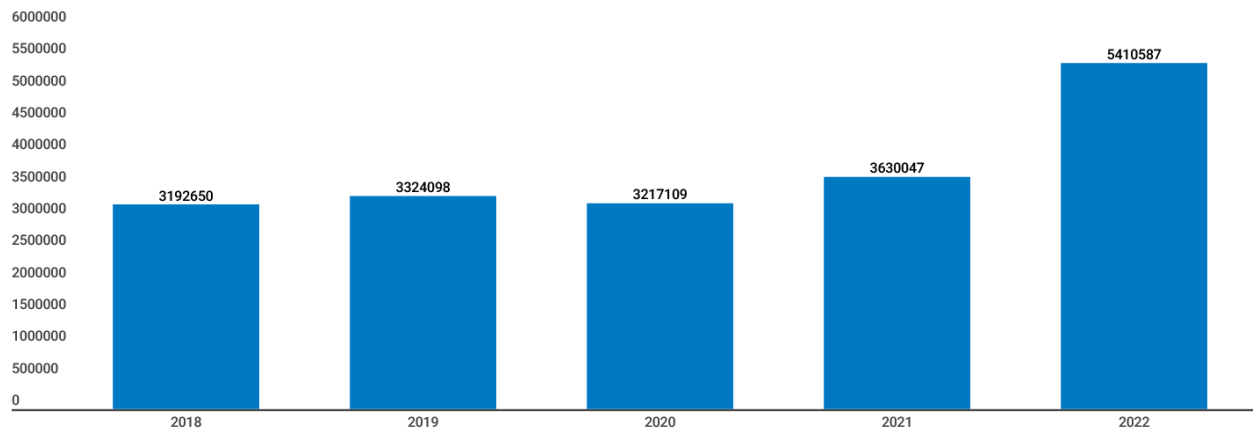
Avoimen ammattikorkeakoulun osallistujat:



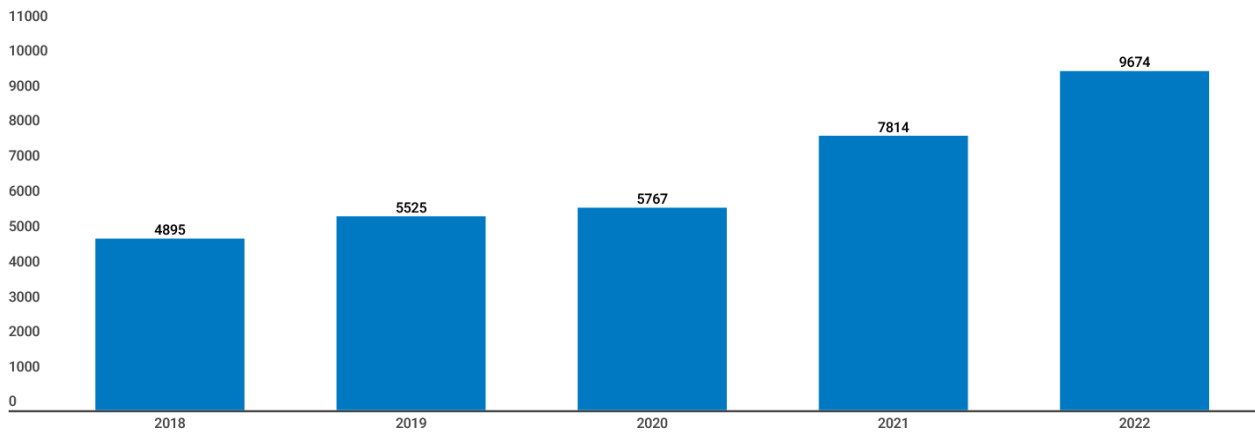
Asiantuntijat, joiden työajasta TKI-työtä on 10 % tai enemmän:



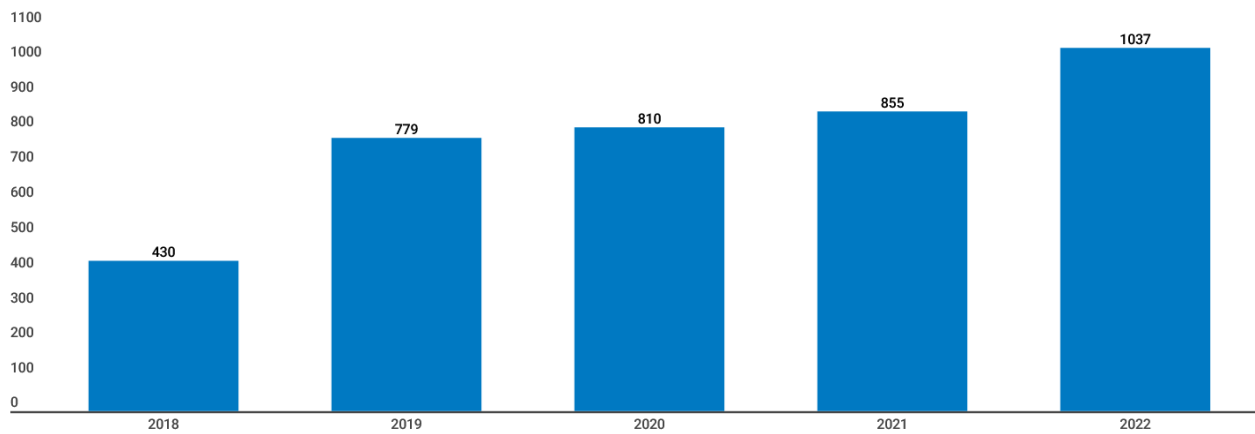
Ulkopuolinen TKI-rahoitus (euroa):



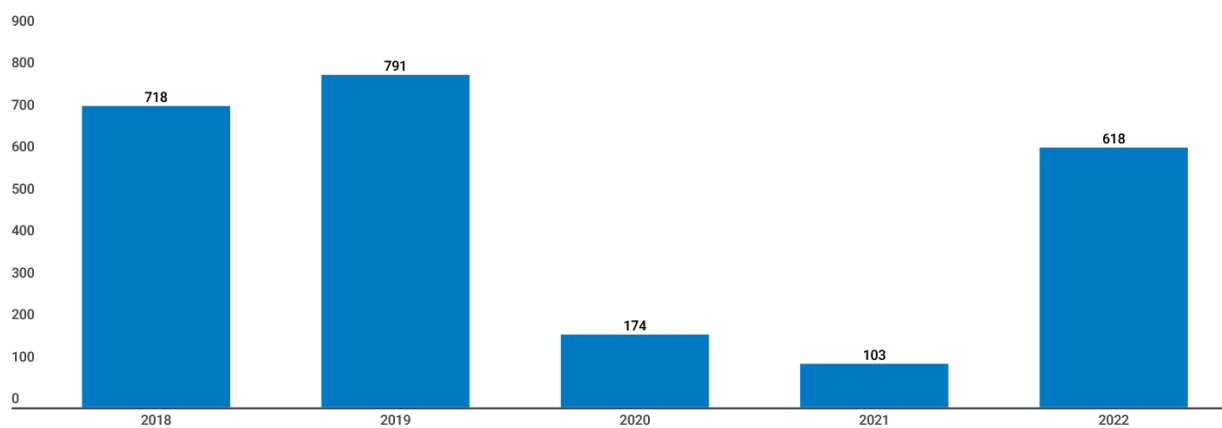
Oma ja ulkopuolinen TKI-rahoitus yhteensä (tuhatta euroa):



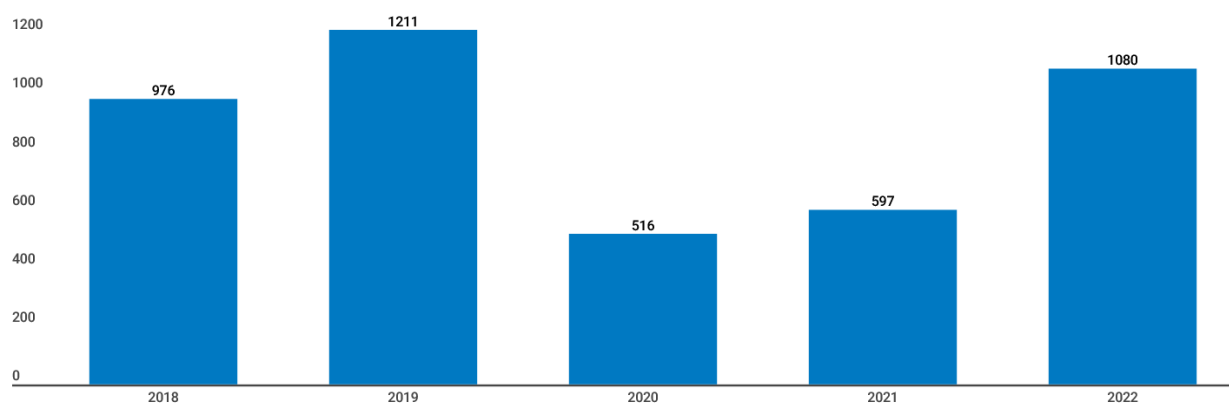
Asiantuntijoiden tuottamia julkaisuja vuodessa:



Saapuvat ja lähtevät asiantuntijavaihdot:



Saapuvat ja lähtevät opiskelijavaihdot:



Henkilötyövuodet:

